

Согласованно:  
Собрание трудового  
коллектива МКДОУ д/с №14 «Радуга»

Протокол № 6

Утверждено:  
заведующей МКДОУ д/с №14

 О.В.Кардашевская  
Приказ № 31 от 31.05.2017г.



### Оценка коррупционных рисков

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МКДОУ д/с №14 «Радуга», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ДОУ коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ДОУ и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе и оформляется Приложением к данному документу.

Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

Представить деятельность ДОУ в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);

Выделить «критические точки» – для каждого процесса и определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

– характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено ДОУ или ее отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

– должности в учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц

организации необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

– вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков организации» – сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

### Карта оценки коррупционных рисков в

#### МКДОУ д/с №14 «Радуга»

<b>Конкретные процессы и виды деятельности ДОУ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и получения выгоды организацией</b>	<b>Должности в организации, которые являются подверженными для совершения коррупционных правонарушений</b>	<b>Вероятные формы осуществления коррупционных платежей</b>
Прием в образовательную организацию (детский сад)	Заведующий	Деньги, ценные бумаги (акции, векселя, облигации и др.), имущество (в том числе подарки вне зависимости от их стоимости, если в обмен на них предполагается выполнение со стороны должностного лица определенных действий в пользу дарителя),
Перевод воспитанников внутри образовательной организации и между образовательными организациями	Заведующий	(в том числе подарки вне зависимости от их стоимости, если в обмен на них предполагается выполнение со стороны должностного лица определенных действий в пользу дарителя),
Привлечение дополнительных	Заведующий, Воспитатель	оказание услуг имущественного

<p>финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности, получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями</p>		<p>характера (например, ремонт квартиры, оформление туристических путевок, строительство дома и др.)</p>
<p>Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в детском саду в ущерб иным детям</p>	<p>Воспитатель</p>	
<p>Прием работников в образовательную организацию</p>	<p>Заведующий</p>	
<p>Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях</p>	<p>Заведующий Заместитель заведующего Воспитатель Завхоз Повар</p>	
<p>Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам</p>	<p>Заведующий</p>	
<p>Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие</p>	<p>Заведующий Заместитель</p>	<p>Деньги (в т.ч. «откат») ценные бумаги,</p>

заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	заведующего	имущество, услуги
Случаи, когда родственники, члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Должностные лица-члены семьи Заведующий Заместитель заведующего	Деньги, имущество, услуги